

令和4年度 南宮中学校 の基本計画

1. これまでの経過

本校には、長年反社会的行動をとる生徒、そしてその周囲を取り巻く集団の形成により、本来の教育が実現されない現実があった。この間、先生方の努力により各学年・学級の様子は向上し、以前とは見違えるような状態になっている。近年は家庭や社会の多様化・複雑化に伴い学びづらさや関わりにくさを抱えている生徒、登校や教室での学びに抵抗を感じている生徒が増加し、多様性に応じた支援が求められる現状がある。

2. 目指す生徒像と学校教育目標について

[目指す生徒像]

- ・自信と思いやりを持ち、より豊かな集団の一員になろうとする生徒
- ・適切な判断ができ、行動する生徒
- ・目標をもち、粘り強く、創意工夫して解決にあたる生徒

[学校教育目標]

学び合い、磨き合い、支え合い、共に高め合う生徒の育成

3. 本年度の重点

○ 子どもの視点に立ち、多様性を包み込む学校づくり

「子供の視点に立つこと」は、専門職（プロ）である我々教師のアイデンティティそのもの

4. 具現化に向けて

(1)主体的、対話的で深い学びの実践

新学習指導要領完全実施に向けて

- ・自ら立てた問いに対し、他者と協働しながら最適解を見つけ、新しい価値を主体的に創造していくことができる資質・能力の育成をめざす。
- ・「学び合い」は全教室で実践していることを前提とし、よりよい学び合いの姿について探り合う。

(2)信州型 UD の推進

R2,3年度推進校としての実践を R4 はさらに深める。。

- ・障がい者差別解消法（H28）の施行、LD 等通級指導教室開設等に伴って、日常の教育活動の中に、また私たちの意識のなかに特別支援教育の視点を大切に位置づけていく。
- ・不登校傾向の生徒、発達障がいのある生徒等、学びづらさ、過ごしづらさ、生きづらさを抱えた生徒が増加。即効性のある手立ては難しいが子どもの視点に立ち多様性を包み込む学校づくり・授業づくり・学級づくりはどうあったらよいのか、UD リーダー、UD チームを中心に全職員で手探りしながら推進したい。

(3)キャリア教育の充実

- ・他者や社会との関わりの中で様々な役割を担いながら生きている。日常の生活やキャリア教育を通してふるさとへのよさや自己肯定感、学ぶことへの意欲や将来の生き方へとつなげていきたい。

(4)子どもと向き合う時間の確保

働き方改革の推進

- ・H30 時間外勤務時間実績 5月調査 87 時間 13 分、12 月調査 65 時間 29 分
- ・R 元時間外勤務時間実績 5月調査 74 時間 58 分、12 月調査 65 時間 39 分
- ・R2 時間外勤務時間実績 7月調査 81 時間 46 分 6月休校のため7月実施、12 月調査 66 時間 29 分
- ・R3 時間外勤務時間実績 5月調査 65 時間 06 分、12 月調査 51 時間 27 分
- ・時間を意識した働き方とテクノロジーと SSS 等の人材活用、仕事の割り振りを可能なところで進め、また互いの糊代厚くし、先生方に優しい学校づくりをめざす。
- ・県、市の指針に沿った適切な部活動運営を進める。

(5)教師同士の学び合い

研修の場を設けてスキルアップを図り「生徒も先生方も学び合う南宮中学校を目指して！」(研究主任発)の合い言葉の元、一人一公開、教科会（南宮中の強みでもある）、教科主任会を設け、職員の資質能力の向上と学校教育目標を具現していきたい。